



Муниципальное образование  
Советский район  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

## АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО РАЙОНА

---

---

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

(Проект)

от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2024г.  
г. Советский

№ \_\_\_\_/НПА

О внесении изменений в постановление  
администрации Советского района  
от 09.06.2017 № 1089/НПА

В соответствии с Федеральными законами от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», Уставом Советского района:

1. Внести в постановление администрации Советского района от 09.06.2017 № 1089/НПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Советского района» следующие изменения:

1) Подпункт 1.1 раздела 1 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Советского района (далее организация), за исключением муниципальных дошкольных образовательных организаций Советского района, муниципальных общеобразовательных организаций Советского района, муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Советского района».».

2) Подпункт 1.5.9 пункта 1.5 раздела 1 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«1.5.9. молодой специалист-гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.».

3) Разделы 1, 2 таблицы 2 пункта 2.7 раздела 2 приложения к постановлению исключить.

4) Подпункт 3.1.5 пункта 3.1 раздела 3 приложения к постановлению исключить.

5) Строку 8 таблицы 8 пункта 3.2 раздела 3 приложения к постановлению исключить.

6) В пункте 4.2 раздела 4 приложения к постановлению слова «(за исключением работников муниципальных общеобразовательных организаций, обеспечивающих организацию питания обучающихся муниципальных общеобразовательных организаций,» исключить.

7) Раздел 1 таблицы 9 пункта 4.2 раздела 4 приложения к постановлению дополнить строкой 1.5 следующего содержания:

«

1.5.	За интенсивность выполняемых работ	Водители, осуществляющие перевозки школьников	0 - 85% должностного оклада	В соответствии с п. 4.5. раздела 4 настоящего Положения	Ежемесячно, с даты приема на работу
------	------------------------------------	---	-----------------------------	---	-------------------------------------

».

8) Пункт 4.3 раздела 4 приложения к постановлению исключить.

9) Подпункты 1, 2 пункта 6.7 раздела 6 приложения к постановлению исключить.

10) Подпункты 1, 2 пункта 6.8 раздела 6 приложения к постановлению исключить.

11) Раздел 7 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

## **«7. Порядок формирования фонда оплаты труда организации**

7.1. Фонд оплаты труда работников организации формируется из расчёта на 12 месяцев, исходя из объёма субсидий, предоставляемых на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания, субсидии на иные цели и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда организации определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФДО} + \text{ФТС} + \text{ФКВ} + \text{ФСВ} + \text{ФИВ} + \text{Ф}_{\text{МРОТ}} + \text{Ф}_{\text{ОТ}}, \text{ где:}$$

ФОТ - годовой фонд оплаты труда работников организации;

ФДО - фонд должностных окладов, определяемый как фиксированный размер оплаты труда всех работников организации (за исключением рабочих организации) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности без учета компенсационных, стимулирующих, иных выплат, предусмотренных настоящим Положением, за 12 месяцев;

ФТС - фонд тарифных ставок, определяемый как фиксированный размер оплаты труда рабочих организации за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат, предусмотренных настоящим Положением, за 12 месяцев;

ФКВ - фонд компенсационных выплат, за 12 месяцев;

ФСВ - фонд стимулирующих выплат, за 12 месяцев;

ФИВ - фонд иных выплат, за 12 месяцев;

Ф<sub>МРОТ</sub> - фонд выплат низкооплачиваемой категории работников организации до минимального размера заработной платы, за 12 месяцев;

Ф<sub>ОТ</sub> - фонд отчислений в государственные внебюджетные фонды, производимые от фонда оплаты труда в соответствии с законодательством (с учётом размера отчислений, учитывающим предельную величину базы для начисления страховых взносов).

Руководитель организации несет ответственность за превышение фактического годового фонда оплаты труда работников организации над объемом средств, предусмотренных на обеспечение годового фонда оплаты труда.

7.2. Расчет объема средств на обеспечение годового фонда оплаты труда работников организаций дополнительного образования производится по формуле:

$V_{\text{ФОТ 4}} = \text{ФДО} + \text{ФТС} + \text{ФКВ} + \text{ФСВ} + \text{ФИВ} + \text{Ф}_{\text{МРОТ}} + \text{Ф}_{\text{ОТ}}$ , где:

$V_{\text{ФОТ 4}}$  - годовой фонд оплаты труда работников организации дополнительного образования;

ФДО - фонд должностных окладов, определяемый как фиксированный размер оплаты труда всех работников организации (за исключением рабочих организации) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности без учета компенсационных, стимулирующих, иных выплат, предусмотренных настоящим Положением, за 12 месяцев;

ФТС - фонд тарифных ставок, определяемый как фиксированный размер оплаты труда рабочих организации за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и иных выплат, предусмотренных настоящим Положением, за 12 месяцев;

ФКВ - фонд компенсационных выплат, за 12 месяцев;

ФСВ - фонд стимулирующих выплат, за 12 месяцев (20% от объема средств на ФДО и ФТС, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

ФИВ - фонд иных выплат, за 12 месяцев (10% от общего ФОТ, с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях);

$\text{Ф}_{\text{МРОТ}}$  - фонд выплат низкооплачиваемой категории работников организации до минимального размера заработной платы, за 12 месяцев;

$\text{Ф}_{\text{ОТ}}$  - фонд отчислений в государственные внебюджетные фонды, производимые от фонда оплаты труда в соответствии с законодательством (с учётом размера отчислений, учитывающим предельную величину базы для начисления страховых взносов).

7.3. Руководитель организации несет ответственность за правильность формирования фонда оплаты труда организации и обеспечивает соблюдение установленных требований.».

2. Опубликовать настоящее постановление в порядке, установленном Уставом Советского района, и разместить на официальном сайте Советского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

4. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

Глава Советского района

Е.И.Буренков

Прием заключений по результатам проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов МНПА осуществляется с 03.09.2024 по 05.09.2024 на адрес электронной почты [adm@sovrnhmao.ru](mailto:adm@sovrnhmao.ru) в порядке, предусмотренном нормативно-правовыми актами Российской Федерации.