



Муниципальное образование
Советский район
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 27 » сентября 2024 г.
г. Советский

№ 1558/НПА

Об утверждении Положения о порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций Советского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Советского района от 20.05.2024 № 784/НПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций Советского района», Уставом Советского района:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций Советского района ([приложение](#)).

2. Управлению образования администрации Советского района (Черемных Н.В.):

1) уведомить руководителей подведомственных муниципальных образовательных организаций Советского района о предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в письменной форме не позднее, чем за два месяца;

2) обеспечить внесение соответствующих изменений в трудовые договоры, заключенные с руководителями подведомственных муниципальных образовательных организаций Советского района;

3) оплату труда руководителей муниципальных образовательных организаций Советского района производить в соответствии с постановлением администрации Советского района от 20.05.2024 № 784/НПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций,

общеобразовательных организаций Советского района», настоящим постановлением в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных решением Думы Советского района о бюджете Советского района на текущий финансовый год и плановый период.

3. Опубликовать настоящее постановление в порядке, установленном Уставом Советского района, и разместить на официальном сайте Советского района.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

6. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Советского района по финансам, начальника Финансово-экономического управления администрации Советского района.

И.о. главы Советского района

В.Д. Скородумов

**Положение о порядке и условиях установления стимулирующих выплат
руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций,
общеобразовательных организаций Советского района**

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций Советского района, подведомственных Управлению образования администрации Советского района (далее Управление образования).

1.2. Перечень и размеры стимулирующих выплат руководителю организации:

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1. Регулярные выплаты				
1.1.	Выплата за качество выполняемой работы	0% - 20 % от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 10 %)	в соответствии с параметрами и критериями оценки эффективности деятельности	ежемесячно, с даты приема на работу
1.2.	Доплата за работу в сельской местности	2000 рублей	руководителям в организациях, расположенных в сельской местности	ежемесячно
2. Разовые выплаты				
2.1.	За государственные награды, награды Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды	

			(почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа автономного округа)	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
2.2.	За особые достижения при выполнении услуг (работ)	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере	по факту получения результата	единовременно

1.3. Регулярная выплата за качество выполняемой работы (далее регулярная выплата) руководителю организации устанавливается на основании оценки эффективности труда руководителя организаций, осуществляемой в соответствии с параметрами и критериями оценки эффективности деятельности руководителей организаций (далее показатели эффективности) согласно [приложениям 1, 2](#) к настоящему Положению.

1.4. Регулярная выплата руководителю организации устанавливается ежегодно, не позднее 01 февраля за период с 01 января по 31 декабря предыдущего года, за исключением случаев, указанных в [пункте 1.11](#) настоящего Положения. Регулярные выплаты с 01.09.2024 руководителю организации устанавливаются за период с 01.01.2024 по 31.08.2024.

1.5. Оценивание эффективности деятельности руководителя организации осуществляется Комиссией по установлению регулярных стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций Советского района (далее Комиссия), порядок работы и состав которой утверждаются приказом начальника Управления образования.

1.6. Оценивание эффективности деятельности руководителя организации осуществляется посредством суммирования процентов по показателям эффективности.

1.7. Максимальное количество процентов по показателям эффективности составляет 20 % от должностного оклада.

1.8. В случае если руководитель организации не согласен с результатами оценивания эффективности деятельности руководителя организации, он вправе в течение 7 календарных дней со дня ознакомления с результатами оценивания эффективности деятельности руководителя организации направить письменное заявление в Комиссию о пересмотре процентов по показателям эффективности, определенных Комиссией, с приложением подтверждающих документов.

1.9. По результатам оценивания эффективности деятельности руководителя организации, Комиссия составляет протокол, который подписывают все члены Комиссии.

Протокол направляется начальнику Управления образования (далее работодатель) для установления размера регулярной выплаты руководителям организаций.

1.10. Вновь принятому руководителю организации регулярная выплата устанавливается приказом работодателя в размере 10 % от должностного оклада на срок три месяца со дня заключения трудового договора.

1.11. По истечении срока, установленного в [пункте 1.10](#) настоящего Положения, регулярная выплата руководителю организации устанавливается в порядке, установленном [пунктом 1.4](#) настоящего Положения.

1.12. Перечень оснований снижения размера регулярных выплат:

№ п/п	Основания	Процент снижения за каждое основание (в процентах от размера регулярных выплат)
1.	Отсутствие контроля работы подчиненных	70 %
2.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем по его вине возложенных на него функций и полномочий	100 %
3.	Наличие фактов нарушения правил ведения бюджетного учета, нарушение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность организации, причинения ущерба автономному округу, организации, выявленных в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий исполнительного органа государственной власти автономного округа и других органов в отношении организации или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года	100 %
4.	Некачественное, несвоевременное выполнение поручения работодателя	50%
5.	Несоблюдение трудовой (служебной) дисциплины, нарушение трудового (служебного) распорядка	50 %

1.13. Снижение размера регулярной выплаты руководителю организации осуществляется на основании приказа работодателя в месяце издания приказа.

1.14. Руководитель организации должен быть ознакомлен с приказом работодателя о снижении размера регулярной выплаты.

1.15. Основания и размер разовой выплаты руководителям общеобразовательных организаций за особые достижения при выполнении услуг (работ):

1) за подготовку общеобразовательной организации к новому учебному году:

а) без предписывающих замечаний приемочной комиссии на дату приемки общеобразовательной организации, утвержденную муниципальным правовым актом администрации Советского района – 20 % должностного оклада;

б) при наличии замечаний приемочной комиссии на дату приемки общеобразовательной организации, утвержденную муниципальным правовым актом

администрации Советского района, устраненных в период приемки общеобразовательной организации - 10 % должностного оклада;

2) за реализацию вариативных образовательных программ в каникулярный период, при условии выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в полном объеме и отсутствия предписаний надзорных органов (по итогам каникулярного периода) - 10 % должностного оклада за осенний и весенний каникулярный период, 20 % должностного оклада за летний каникулярный период;

3) за участие в организации районных, зональных, региональных мероприятий в течение учебного года в соответствии с муниципальным правовым актом администрации Советского района, приказом начальника Управления образования, при наличии не менее 20 участников (за исключением организации заседаний методических формирований педагогических работников) - 5 % должностного оклада за мероприятие, но не более 4 раз в год;

4) за организацию и проведение районных, зональных, региональных мероприятий в течение учебного года в соответствии с правовым актом органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальным правовым актом администрации Советского района, приказом начальника Управления образования, при наличии не менее 20 участников (за исключением проведения заседаний методических формирований педагогических работников) - 10 % должностного оклада за мероприятие, но не более 2 раз в год;

5) за подготовку победителей, призеров очных региональных, всероссийских и международных конкурсов, соревнований, фестивалей, Всероссийской олимпиады школьников (обучающиеся, команды обучающихся) - не более 20 % должностного оклада в год:

а) за наличие призера (-ов) и победителя (-ей) регионального уровня - 5 % должностного оклада;

б) за наличие призера (-ов) и победителя (-ей) всероссийского и международного уровня - 10 % должностного оклада.

6) за подготовку призеров и победителей конкурсов профессионального (педагогического) мастерства:

а) за наличие призера (-ов), победителя (-ей) муниципального уровня - 5 % должностного оклада;

б) за наличие призера (-ов), победителя (-ей) регионального, федерального уровня - 10 % должностного оклада;

7) за организацию бесперебойной работы пищеблоков (столовых) общеобразовательных организаций (по итогам учебного года) - 20 % должностного оклада;

8) за организацию работы пункта проведения экзамена для проведения экзамена - не более 15 % должностного оклада:

а) для обучающихся возглавляемой общеобразовательной организации - 5 % должностного оклада;

б) для обучающихся общеобразовательных организаций, за исключением обучающихся возглавляемой общеобразовательной организации - 10 % должностного оклада;

9) за реализацию инновационных общеобразовательных программ под руководством научного руководителя образовательной организации высшего образования, назначенного приказом руководителя образовательной организации высшего образования, на основании соглашения с образовательной организацией высшего образования, при условии публичного представления результатов инновационной деятельности (по итогам учебного года) - 20 % должностного оклада;

10) за деятельность общеобразовательной организации в статусе региональной инновационной площадки (по итогам учебного года и при условии положительного отзыва Института развития образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры) - 20 % должностного оклада;

11) за деятельность по реализации проектов в системе образования (по итогам учебного года при условии публичной защиты проекта с приложением протокола Экспертного совета по сопровождению инновационной деятельности в системе образования Советского района) - 20 % должностного оклада;

12) за победу (призовое место) в муниципальных, региональных, всероссийских и иных конкурсах образовательных организаций, конкурсах для руководителей образовательных организаций – 15 000 рублей;

13) за работу, проводимую в зданиях и помещениях, присоединенных в результате реорганизации (1 раз в квартал):

а) в случае участия в двух и более реорганизациях – 1 фонд оплаты труда;

б) в случае участия не более чем в одной реорганизации - 0,5 фонда оплаты труда.

1.16. Основания и размер разовой выплаты руководителям дошкольных образовательных организаций:

1) за подготовку дошкольной образовательной организации к новому учебному году:

а) без предписывающих замечаний приемочной комиссии на дату приемки дошкольной образовательной организации, утвержденную муниципальным правовым актом администрации Советского района - 20 % должностного оклада;

б) при наличии замечаний приемочной комиссии на дату приемки дошкольной образовательной организации, утвержденную муниципальным правовым актом администрации Советского района, устраненных в период приемки дошкольной образовательной организации - 10 % должностного оклада;

2) за реализацию вариативных образовательных программ в летний каникулярный период, при условии выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в полном объеме и отсутствия предписаний надзорных органов (по итогам каникулярного периода) - 20 % должностного оклада;

3) за участие в организации районных, зональных, региональных мероприятий в течение учебного года в соответствии с муниципальным правовым актом администрации Советского района, приказом начальника Управления образования, при наличии не менее 20 участников (за исключением организации заседаний методических формирований педагогических работников) - 5 % должностного оклада за мероприятие, но не более 3 раз в год;

4) за организацию и проведение районных, зональных, региональных мероприятий в течение учебного года в соответствии с правовым актом органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальным правовым актом администрации Советского района, приказом начальника Управления образования, при наличии не менее 20 участников (за исключением проведения заседаний методических формирований педагогических работников) - 5 % должностного оклада за мероприятие, но не более 3 раз в год;

5) за подготовку победителей, призеров региональных, всероссийских и международных конкурсов, соревнований, фестивалей (обучающиеся, команды обучающихся) - не более 15 % должностного оклада в год:

а) за наличие призера (-ов) и победителя (-ей) регионального уровня - 5 % должностного оклада;

б) за наличие призера (-ов) и победителя (-ей) всероссийского и международного уровня - 10 % должностного оклада;

б) за подготовку призеров и победителей конкурсов профессионального (педагогического) мастерства:

а) за наличие призера (-ов), победителя (-ей) муниципального уровня - 5 % должностного оклада;

б) за наличие призера (-ов), победителя (-ей) регионального, федерального уровня - 10 % должностного оклада;

7) за организацию бесперебойной работы пищеблоков (столовых) дошкольных образовательных организаций (по итогам учебного года) - 20 % должностного оклада;

8) за реализацию инновационных образовательных программ дошкольного образования под руководством научного руководителя образовательной организации высшего образования, назначенного приказом руководителя образовательной организации высшего образования, на основании соглашения с образовательной организацией высшего образования, при условии публичного представления результатов инновационной деятельности (по итогам учебного года) - 20 % должностного оклада;

9) за деятельность дошкольной образовательной организации в статусе региональной инновационной площадки (по итогам учебного года и при условии положительного отзыва Института развития образования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры) - 20 % должностного оклада;

10) за деятельность по реализации проектов в системе дошкольного образования (по итогам учебного года с приложением протокола Экспертного совета по сопровождению инновационной деятельности в системе образования Советского района) - 20 % должностного оклада;

11) за победу (призовое место) в муниципальных, региональных, всероссийских и иных конкурсах образовательных организаций, конкурсах для руководителей образовательных организаций – 15 0000 рублей;

12) за работу, проводимую в зданиях и помещениях, присоединенных в результате реорганизации (1 раз в квартал):

а) в случае участия в двух и более реорганизациях – 1 фонд оплаты труда;

б) в случае участия не более чем в одной реорганизации - 0,5 фонда оплаты труда.

1.18. Разовая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) выплачивается руководителю организации на основании приказа работодателя по ходатайству заместителей начальника Управления образования, начальников структурных подразделений Управления образования.

Приложение 1
к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих
выплат руководителям муниципальных дошкольных
образовательных организаций, общеобразовательных
организаций Советского района

**Параметры и критерии оценки эффективности деятельности руководителей
муниципальных общеобразовательных организаций Советского района**

№ п/п	Параметр	Критерии	Методика расчета	Количество, %	Ответственный за представление информации
1.	Реализация основных образовательных программ	100 % выпускников 11 классов, освоивших программу среднего общего образования и получивших аттестат о среднем общем образовании	Численность выпускников 11 классов, сдавших ЕГЭ, ГВЭ по русскому языку и математике/ численность выпускников 11 классов, допущенных к прохождению государственной итоговой аттестации x 100 %	2	Отдел общего образования Управления образования администрации Советского района
		100 % выпускников 9 классов, освоивших программу основного общего образования и получивших аттестат об основном общем образовании	Численность выпускников 9 классов, сдавших ОГЭ, ГВЭ по русскому языку, математике и двум предметам по выбору/ численность выпускников 9 классов, допущенных к прохождению государственной итоговой аттестации x 100 %	2	Отдел общего образования Управления образования администрации Советского района
		100 % обучающихся 4 классов, освоивших образовательную программу начального общего образования	Численность учащихся 4 классов, освоивших образовательную программу начального общего образования/ численность учащихся 4 классов на конец учебного года x 100 %	2	Отдел общего образования Управления образования администрации Советского района
2.	Реализация программ	Доля обучающихся	Численность обучающихся в	45 % и	Отдел по дополнительному

	дополнительного образования	образовательной организации, охваченных программами дополнительного образования (в данной образовательной организации):	возрасте от 6 до 18 лет, обучающихся по дополнительным общеразвивающим программам / численность обучающихся в данной образовательной организации на 20 сентября х 100 %	более - 2 от 30 до 45 % - 1	образованию, воспитанию и комплексной безопасности
		Динамика доли обучающихся, занимающихся в кружках технической и естественнонаучной направленности (за исключением нулевого показателя)	Численность обучающихся, занимающихся в кружках технической и естественнонаучной направленности в предыдущем периоде / численность обучающихся, занимающихся в кружках технической и естественнонаучной направленности в текущем периоде	Положительная - 2 Стабильная - 1	Отдел по дополнительному образованию, воспитанию и комплексной безопасности
3.	Осуществление финансово-экономической деятельности	Привлечение средств за счет оказания платных услуг (за исключением организации питания):	Положительная динамика в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года	3	Отдел по финансово-экономической работе Управления образования администрации Советского района
		Обеспечение проведения конкурентных закупок	Проведение конкурентных закупок в объеме не менее 35 % от совокупного годового объема закупок	2	Отдел ведомственного контроля и организационного обеспечения Управления образования администрации Советского района
4.	Достижение целевых показателей уровня заработной платы	Достижение целевых показателей (закрепленных в приложении 2 к соглашению о	Выполнение всех показателей	3	Отдел по финансово-экономической работе Управления образования

		предоставлении субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания): размер среднемесячной заработной платы работников организации, педагогических работников, учителей; численность обучающихся общеобразовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника			администрации Советского района
5.	Достижение показателей «дорожной карты» по повышению эффективности бюджетных расходов	Выполнение соотношений по: количеству руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников (1:10); доля численности педагогических работников в общей численности работников образовательной организации (60/40)	Выполнение всех показателей	Выполнение 2 показателей - 2 Выполнение 1 показателя - 1	Отдел по финансово-экономической работе Управления образования администрации Советского района

Оценка комиссии _____

Ознакомлен (-а) _____ / _____ /
«__» _____ 20__ г.

Приложение 2
к Положению о порядке и условиях установления стимулирующих
выплат руководителям муниципальных дошкольных
образовательных организаций, общеобразовательных
организаций Советского района

**Параметры и критерии оценки эффективности деятельности руководителей
муниципальных дошкольных образовательных организаций Советского района**

№ п/п	Параметр	Критерии	Методика расчета	Количество, %	Ответственный за представление информации
1.	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников	55 % и более воспитанников, не имеющих пропусков по болезни ежемесячно (в среднем за год)	Средняя численность воспитанников, не имеющих пропусков по болезни / средняя списочная численность воспитанников x 100 %	3	Отдел общего образования Управления образования администрации Советского района
		Не более 21 дня, пропущенного воспитанниками по болезни, в расчете на 1 ребенка	Количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни / средняя списочная численность воспитанников	3	Отдел общего образования Управления образования администрации Советского района
2.	Осуществление финансово-экономической деятельности	Привлечение средств за счет оказания платных услуг (за исключением организации питания):	Положительная динамика в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года	4	Отдел по финансово-экономической работе Управления образования администрации Советского района
		Обеспечение проведения конкурентных закупок	Проведение конкурентных закупок в объеме не менее 35 % от общего числа закупок	3	Отдел ведомственного контроля и организационного обеспечения Управления образования администрации Советского района
3.	Достижение целевых показателей по заработной	Достижение целевых показателей (закрепленных в	Выполнение всех показателей	4	Отдел по финансово-экономической работе

	плате	приложении 2 к соглашению о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания): размер среднемесячной заработной платы работников организации, педагогических работников, учителей; численность обучающихся общеобразовательных организаций в расчете на 1 педагогического работника			Управления образования администрации Советского района
4.	Достижение показателей «дорожной карты» по повышению эффективности бюджетных расходов	Выполнение соотношений по: количеству руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников (1:10); доля численности педагогических работников в общей численности работников образовательной организации (60/40)	Выполнение показателей	Выполнение 2 показателей - 2 Выполнение 1 показателя - 1	Отдел по финансово- экономической работе Управления образования администрации Советского района

Оценка комиссии _____

Ознакомлен (-а) _____ / _____ /

« ___ » _____ 20__ г.