



Муниципальное образование  
Советский район  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

## АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО РАЙОНА

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 3 » октября 2024 г.  
г. Советский

№ 1588/НПА

О внесении изменений в постановление  
администрации Советского района  
от 20.05.2024 № 784/НПА

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Советского района:

1. Внести в постановление администрации Советского района от 20.05.2024 № 784/НПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций Советского района» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.1 раздела 1 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций Советского района (далее организация).».

1.2. Таблицу 5 пункта 2.6 раздела 2 приложения к постановлению дополнить строками 13-15 следующего содержания:

«

13.	Администратор баз данных <sup>10</sup>	17 718
14.	Младший администратор баз данных <sup>10</sup>	16 094
15.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины <sup>11</sup>	20 523

1.3. Пункт 2.7 раздела 2 приложения к постановлению дополнить абзацами 11, 12 следующего содержания:

«<sup>10</sup> приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.04.2023 № 408н «Об утверждении профессионального стандарта «Администратор баз

».

данных»;

и [постановление](#) Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»».

1.4. Строку 4 таблицы 6 пункта 3.9 раздела 3 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

4.	Выплата за сверхурочную работу	Выплата осуществляется в соответствии со <u>статьей 152</u> Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных <u>Трудовым кодексом</u> Российской Федерации
----	--------------------------------	--	--

».

1.5. Таблицу 7 пункта 4.2 раздела 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

Таблица 7

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Категория работников, условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1. Регулярные выплаты				
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	0% - 10% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 5%)  0% - 30% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 10%)	служащим, рабочим за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период  специалистам (за исключением педагогических работников) за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	ежемесячно, с даты приема на работу
1.2.	Выплата за качество выполняемой работы	0% - 10% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 5%)	заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений (за исключением заведующего производством (шеф-повара)), педагогическим работникам (за исключением педагогических работников дошкольных образовательных организаций), в соответствии с показа-	ежемесячно, с даты приема на работу

			телями эффективности деятельности	
		0% - 25% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 10%)	педагогические работники дошкольных образовательных организаций	
		0% - 30% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 10%)	заведующему производством (шеф-повару)	
1.3.	Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам	15% от оклада (должностного оклада)	за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, на период действия квалификационной категории	ежемесячно
		10% от оклада (должностного оклада)	за первую квалификационную категорию педагогическим работникам, на период действия квалификационной категории	
1.4.	Доплата за работу в сельской местности	2000 рублей из расчета на ставку заработной платы по факту нагрузки	руководителям и специалистам в организациях, расположенных в сельской местности	ежемесячно
<b>2. Разовые выплаты</b>				
2.1.	За государственные награды, награды Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности Губернатора автономного округа) автономного округа	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
2.2.	За особые до-	в % от оклада	все категории работников, по фак-	единовремен-

	стижения при выполнении услуг (работ)	(должностного оклада) или в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным нормативным актом организации	ту получения результата	но, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности: за январь-июнь - в октябре; за июль - ноябрь - в ноябре; за декабрь - в декабре
2.3.	За обеспечение индивидуального подхода к обучающимся при реализации образовательных программ	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере, рассчитываемом в соответствии с локальным нормативным актом организации	педагогическим работникам по основной занимаемой должности, состоящим в списке на дату издания приказа, за фактически отработанное время; советникам директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	единовременное, по приказу руководителя

».

1.6. Пункт 6.2 раздела 6 приложения к постановлению дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

«7) денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций (далее советники директоров).».

1.7. Пункт 6.15 раздела 6 приложения к постановлению дополнить абзацем следующего содержания:

«Молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.».

1.8. Раздел 6 приложения к постановлению дополнить пунктом 6.25 следующего содержания:

«6.25. Денежное вознаграждение советникам директоров муниципальных общеобразовательных организаций осуществляется в размере 5000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях), с учетом районного коэффициента к заработной плате, установленного

решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом автономного округа от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

2. Руководителям муниципальных дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций Советского района привести в соответствие с настоящим постановлением локальные нормативные акты, регулирующие оплату труда работников, в течение одного месяца со дня принятия настоящего постановления.

3. Опубликовать настоящее постановление в порядке, установленном Уставом Советского района, и разместить на официальном сайте Советского района.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2024.

И.о. главы Советского района

В.Д. Скородумов