1. **ё**

Муниципальное образование

Советский район

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО РАЙОНА**

|  |
| --- |
|  |

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

(Проект)

от « » 2025 г. № /НПА

г. Советский

1. О внесении изменений в постановление
2. администрации Советского района
3. от 29.11.2024 № 1934/НПА

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Советского района:

1. 1. Внести в постановление администрации Советского района от 29.11.2024 № 1934/НПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных Управлению образования администрации Советского района» следующие изменения:
2. Подпункт 3 пункта 1.2 раздела 1 приложения к постановлению после слов «работникам организации» дополнить словами «(за исключением руководителя организации)».
3. Пункт 1.3. раздела 1 приложения к постановлению изложить в новой редакции: «1.3. Система оплаты труда работников организации устанавливает размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, иные выплаты, предусмотренные настоящим Положением.
4. Пункт 1.5 раздела 1 приложения к постановлению после слов «(должностных окладов)» дополнить словами «, ставок заработной платы».
5. Подпункт 1 пункта 1.6 раздела 1 приложения к постановлению после слов «(должностного оклада)» дополнить словами «, ставки заработной платы».
6. Строку заголовка таблицы 2 пункта 2.3 раздела 2 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nп/п | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей |

».

1. Пункт 2.10 раздела 2 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.10. Размер оплаты труда за один час педагогической работы, в том числе привлеченных высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д., определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю (месяц, год) по замещаемой должности с учетом квалификации замещаемого работника на среднемесячное количество рабочих часов с начислением [районного коэффициента](https://internet.garant.ru/document/redirect/108125/62) и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1. Пункт 3.5 дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, устанавливается педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», на основе следующих показателей деятельности, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:

1. руководства методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе организации;
2. руководства разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации;
3. методической поддержки педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;
4. участия в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;
5. передачи опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.».
6. Строки 6.3, 6.4 таблицы 7 пункта 3.6 раздела 3 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6.3. | за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» | в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности |
| 6.4. | за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник" | в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | по факту нагрузки |

 ».

1. Пункт 3.7 раздела 3 приложения к постановлению после слов «(должностным окладам)» дополнить словами «, ставкам заработной платы».
2. Строки 1.2, 1.3 раздела 1 таблицы 8 пункта 4.2 раздела 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.2. | Выплата за качество выполняемой работы | 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы(для вновь принятых на срок 3 месяца - не менее 5%) | заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, в соответствии с показателями эффективности деятельности | ежемесячно, с даты приема на работу |
| 1.3. | Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам | 15%от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, на период действия квалификационной категории, с учетом фактического объема преподавательской нагрузки | ежемесячно |
| 10%от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | за первую квалификационную категорию педагогическим работникам, на период действия квалификационной категории, с учетом фактического объема преподавательской нагрузки |

».

1. Строку 2.2 раздела 2 таблицы 8 пункта 4.2 раздела 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.2. | За особые достижения при выполнении услуг (работ) | в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере, рассчиты-ваемом в соответствии с локальным нормативным актом организации | все категории работников, по факту получения результата | единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности:за январь-декабрь - в декабре |

».

1. Абзац шестой пункта 4.5 раздела 4 приложения к постановлению после слов «(должностного оклада)» дополнить словами «, ставки заработной платы».
2. Пункт 5.2 раздела 5 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«5.2. Оклад (должностной оклад), компенсационные и иные выплаты руководителю организации устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с иным муниципальным правовым актом Советского района, регулирующим порядок и условия осуществления выплат, и указываются в трудовом договоре.».

1. Пункт 5.6 раздела 5 приложения к постановлению, признать утратившим силу.
2. Подпункт 6 пункта 6.2 раздела 6 приложения к постановлению после слов «(должностному окладу)» дополнить словами «, ставке заработной платы».
3. Абзац шестой пункта 6.4 раздела 6 приложения к постановлению после слов «(должностных окладов)» дополнить словами «, ставок заработной платы».
4. Абзац третий пункта 6.5 раздела 6 приложения к постановлению после слов «(должностным окладам)» дополнить словами «, ставкам заработной платы».
5. Пункт 6.8. раздела 6 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«6.8. Персональная доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику в абсолютном размере в случае, если заработная плата работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда в соответствии с настоящим Положением, уменьшилась. Персональная доплата устанавливается и выплачивается работнику до даты достижения размера заработной платы работника организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до перехода на оплату труда, основанную на профессионально-квалификационных группах.

Размер персональной доплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), ставки заработной платы, установленными работнику по состоянию на 31.12.2024, и суммой оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, стимулирующих выплат, указанных в [строках 1.3](#sub_813), [1.4 таблицы 8 раздела 4](#sub_814) настоящего Положения, иных выплат, указанных в[подпунктах 4](#sub_1627)**,** [5 пункта 6.2](#sub_1628) настоящего раздела и компенсационных выплат, указанных в [строке 6 таблицы 7 раздела 3](#sub_76) настоящего Положения, при условии сохранения объема работы.».

1. Пункты 7.2, 7.3 раздела 7 приложения к постановлению после слов «(должностных окладов)» дополнить словами «, ставок заработной платы».

2. Опубликовать настоящее постановление в порядке, установленном Уставом Советского района, и разместить на официальном сайте Советского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Глава Советского района Е.И.Буренков

Прием заключений по результатам проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов МНПА осуществляется с 20.08.2025 по 22.08.2025 на адрес электронной почты adm@sovrnhmao.ru в порядке, предусмотренном нормативно-правовыми актами Российской Федерации