



Муниципальное образование
Советский район
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

(Проект)

от «_____» _____ 2025 г.
г. Советский

№ ____/НПА

О внесении изменений в постановление
администрации Советского района
от 21.01.2025 № 44/НПА

В соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.12.2004 № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 03.11.2016 № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», приказом Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 15.03.2017 № 2-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, подведомственных Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», распоряжением Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30.01.2024 № 17-Р-29 «Об утверждении методических рекомендаций по формированию (изменению) системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», решением Думы Советского района от 31.05.2013 № 233 «О создании Управления социального развития администрации Советского района», постановлением администрации Советского района от 02.02.2018 № 140/НПА «О предельном уровне соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных организаций Советского района и работников соответствующих муниципальных организаций Советского района», постановлением администрации Советского района от 12.12.2014 № 4977/НПА «Об осуществлении функций и полномочий учредителя муниципальных учреждений Советского района»:

1. Внести в постановление администрации Советского района от 21.01.2025 № 44/НПА «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя и работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Советская детская школа искусств» следующие изменения:

1) пункт 3 постановления изложить в следующей редакции:

«3. Настоящее постановление вступает в силу после его опубликования, и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.».

2) в подпункте 1 пункта 5.9 раздела V приложения к постановлению цифру «13%» заменить цифрой «100%»;

3) в пункт 7.4 раздела VII приложения к постановлению цифру «20%» заменить цифрой «30%»;

4) приложение к Положению о порядке, сроках и форме представления отчетности о выполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Советская детская школа искусств» изложить в новой редакции (приложение).

2. Опубликовать настоящее постановление в порядке, установленном Уставом Советского района, и разместить на официальном сайте Советского района.

3. Распространить действие настоящего постановления с 01.01.2025.

Глава Советского района

Е.И. Буренков

Прием заключений по результатам проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов МНПА осуществляется с 06.03.2025 по 08.03.2025 на адрес электронной почты adm@sovrnhmao.ru в порядке, предусмотренном нормативно-правовыми актами Российской Федерации

Приложение
к постановлению
администрации Советского района
от _____ № ____/НПА

«Приложение
к Положению о порядке, сроках и форме
представления отчетности о выполнении целевых
показателей эффективности деятельности
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Советская детская школа искусств»

**Показатели эффективности труда руководителя
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Советская детская школа искусств»**

№ п/п	Параметр	Критерии	Показатель измерения	Количество, %	Само- оценка	Оценка Комиссии
1.	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в сфере образования	Количество обоснованных обращений	0 обращений; не более 2 обращений	5 2		
2.	Сохранность контингента	Количество обучающихся, выбывших из образовательной организации, до окончания реализации дополнительной образовательной программы, не связанное с объективными причинами (смена места жительства, помещение обучающегося в специализированную организацию)	Не более 10 % от общего числа обучающихся	6		
3.	Достижение целевого показателя средней заработной платы педагогических работников	Достижение целевых показателей (закрепленных в приложении 2 к соглашению о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания):	Достижение; не достижение	6 0		

		размер среднемесячной заработной платы работников организации, педагогических работников				
4.	Реализация кадровой политики	Динамика доли педагогических работников общеобразовательной организации, имеющих первую и высшую квалификационные категории в общей численности педагогических работников образовательной организации	Положительная; стабильная; отрицательная	5 3 0		
5.	Обеспечение высокого качества обучения	Динамика обучающихся – участвующих в конкурсах, от общего числа обучающихся в образовательной организации	Международный уровень: положительная; стабильная отрицательная. Федеральный уровень: положительная; стабильная отрицательная. Уровень субъекта: положительная; стабильная отрицательная	10 3 0 8 3 0 6 3 0		
6.		Участие обучающихся в творческих объединениях образовательной организации (хор, оркестр, ансамбль, творческие коллективы)	Не менее 80 % от общего числа обучающихся	6		
7.	Уровень удовлетворенности населения услугами в сфере культуры (дополнительного образования)	Доля заказчиков муниципальных услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательной организацией муниципальных услуг	80 – 100 %; 70 до 80 %	6 3		
8.	Достижение целевого показателя «Увеличение числа посещений	Показатель, установленный постановлением Правительства ХМАО – Югры от 10.11.2023 № 548 «О	Достижение; не достижение	8 0		

	организаций культуры»	государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Культурное пространство»»				
9.	Реализация федеральной программы социальной поддержки молодёжи «Пушкинская карта»	Динамика участия в федеральной программы социальной поддержки молодёжи «Пушкинская карта» в сравнении с предыдущим периодом	Положительная; стабильная	6 4		
10.	Осуществление внебюджетной деятельности	Привлечение средств за счет оказания платных услуг, привлечение спонсорских средств, получение грантов, финансовых средств по наказам избирателей	Привлечение; не привлечение	6 0		
11.	Число обращений к цифровым ресурсам в сфере культуры	Динамика количества обращений к ресурсам, зарегистрированным на платформе «Культура.ПРО»	Положительная; стабильная; отрицательная	8 5 0		
12.	Информирование населения о деятельности учреждения в социальных сетях и средствах массовой информации	Динамика количества обращений к зарегистрированным социальным сетям учреждения	Положительная; стабильная; отрицательная	8 5 0		
13.	Информационная открытость	Соответствие содержания сайта статье 29 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»	Соответствие; не соответствие	6 0		
Итого:						

Оценка Комиссии _____

Ознакомлен (-а) _____ / _____ /

«__» _____ 20__ г.»