



Муниципальное образование
Советский район
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « 25 » марта 2025 г.
г. Советский

№ 378/НПА

О внесении изменений в постановление
администрации Советского района
от 08.11.2023 № 1785/НПА

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22.11.2024 № 7-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10.04.2017 № 1-нп «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Уставом Советского района:

1. Внести в постановление администрации Советского района от 08.11.2023 № 1785/НПА «Об утверждении Положения по оплате труда руководителя муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Советского района» изменения, изложив приложение к постановлению в новой редакции (приложение).

2. Опубликовать настоящее постановление в порядке, установленном Уставом Советского района, и разместить на официальном сайте Советского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

И.о. главы Советского района

В.Д. Скородумов

Приложение
к постановлению
администрации Советского района
от 25.03.2025 № 378/НПА

«Приложение
к постановлению
администрации Советского района
от 08.11.2023 № 1785/НПА

Положение об оплате труда руководителя Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Советского района»

1. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда руководителя Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Советского района» (далее Учреждение, Положение).

2. Система оплаты труда руководителя Учреждения (далее руководитель, также директор) определяется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящим Положением, постановлением администрации Советского района от 07.06.2023 № 894/НПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа Советского района» (далее Постановление № 894/НПА).

3. Понятия, термины и определения, применяемые в настоящем Положении, используются в значениях, определенных в Трудовом Кодексе Российской Федерации, нормативных правовых актах Российской Федерации (далее РФ), содержащих нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных Постановлением № 894/НПА.

4. Заработная плата руководителя состоит из должностного оклада, компенсационных, стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим Положением.

5. Должностной оклад руководителя Учреждения установить в размере 53 415 (Пятьдесят три тысячи четыреста пятнадцать) рублей 00 копеек.

6. Компенсационные выплаты устанавливаются руководителю в зависимости от условий труда в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее РФ), содержащими нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных Постановлением № 894/НПА.

7. Стимулирующие выплаты направлены на повышение заинтересованности руководителя в повышении эффективности работы учреждения, качества оказываемых услуг (выполняемых работ), инициативы при выполнении задач, поставленных Управлением социального развития администрации Советского района (далее Управление).

8. К стимулирующим выплатам относятся:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплата за увеличение объема работ;

3) выплата за результативное участие в подготовке спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

9. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю устанавливается с учетом выполнения целевых показателей эффективности работы учреждения, личного вклада в осуществление основных задач и функций, определенных уставом учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

10. Максимальная выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю устанавливается в размере до 50 процентов от должностного оклада и не

образуют увеличения должностного оклада для начисления других выплат, надбавок, кроме районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

11. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю устанавливается один раз в календарном году по итогам оценки показателей эффективности работы учреждения, за исключением случая, указанного в пункте 13 настоящего Положения.

12. Вновь принятому руководителю выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере 10 процентов от должностного оклада со дня заключения трудового договора до установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в порядке, установленном пунктами 12, 14 - 22 настоящего Положения.

13. Целевые показатели эффективности работы учреждения, критерии оценки эффективности и результативности его работы установлены в таблице.

Таблица

Целевые показатели и критерии оценки эффективности работы Учреждения

№ п/п	Целевые показатели эффективности работы	Критерии оценки эффективности работы	Периодичность оценивания	Показатель измерения	Количество баллов	Форма отчетности
1.	Соответствие деятельности Учреждения требованиям законодательства в сфере дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта	Количество жалоб со стороны получателей услуг (выполняемых работ), предоставляемых учреждением	По состоянию на 01 января	0 обращений; не более 2 обращений; более 2 обращений	5 3 0	Отчет о выполнении целевых показателей (далее Отчет)
2.	Отсутствие официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения и отсутствие обращений в администрацию Советского района и иные органы власти	Наличие/отсутствие письменных обращений в адрес учреждения и учредителя	По состоянию на 01 января	отсутствие; наличие	5 0	Отчет
3.	Реализация кадровой политики	Динамика доли работников учреждения, имеющих первую и высшую квалификационные категории в общей численности работников учреждения	По состоянию на 01 января	положительная; стабильная	5 3	Отчет
		Динамика доли работников учреждения, имеющих квалификационные категории спортивных судей	По состоянию на 01 января	положительная; стабильная (при наличии ранее прошедших подготовку и (или) переподготовку работников учреждения)	5 3	
4.	Обеспечение высокого	Динамика доли	По	положитель-	8	Отчет

	качества подготовки лиц, проходящих спортивную подготовку	лиц, проходящих спортивную подготовку, включенных в основной и резервный состав спортивных сборных команд Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	состоянию на 01 января	льная; стабильная	5	
		Динамика доли лиц, проходящих спортивную подготовку - победителей и призеров межмуниципальных, региональных спортивных соревнований от общего числа лиц, проходящих спортивную подготовку	По состоянию на 01 января	положительная; стабильная	5 3	
5.	Сохранность контингента	Количество лиц, проходящих спортивную подготовку, выбывших из учреждения, до окончания реализации программ спортивной подготовки, не связанное с объективными причинами (смена места жительства, зачисление лиц, проходящих спортивную подготовку в специализированную организацию, наличие медицинских противопоказаний к прохождению спортивной подготовки)	По состоянию на 01 января	0 человек; 1 человек и более	2 0	Отчет
6.	Реализация мероприятий, направленных на социализацию несовершеннолетних	Динамика количества несовершеннолетних, состоящих на учете в территориальной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации Советского района, которым оказаны услуги учреждения на	По состоянию на 01 января	Достижение показателя в сравнении с предыдущим периодом: не менее 50%; менее 50%	5 3	Отчет

		безвозмездной основе				
		Динамика количества несовершеннолетних с ограниченными возможностями здоровья, инвалидов, включенных в программы адаптивного спорта	По состоянию на 01 января	Достижение показателя в сравнении с предыдущим периодом: не менее 50%; менее 50%	5 3	
7.	Осуществление внебюджетной деятельности	Динамика объема средств, привлеченных за счет средств, поступающих от оказания платных услуг, и осуществления иной приносящей доход деятельности	По состоянию на 01 января	Достижение в сравнении с предыдущим периодом: не менее 30%; менее 30%	5 3	Отчет
8.	Финансовый менеджмент	Просроченная дебиторская, кредиторская задолженность	По состоянию на 01 января	отсутствие фактов; наличие факта	5 2	Отчет
9.	Взаимодействие с некоммерческими организациями (далее НКО)	Взаимодействие с НКО Советского района в сфере физической культуры и спорта, в том числе в части содействия их участию в грантовой поддержке	По состоянию на 01 января	наличие факта; отсутствие факта	5 0	Отчет
10.	Обеспечение безопасности в учреждении	Наличие/отсутствие факта не соблюдения требований пожарной и антитеррористической безопасности (в том числе эффективного функционирования пожарной сигнализации и «тревожной кнопки»), транспортной безопасности, правил по охране труда (в том числе отсутствие травматизма посетителей и работников учреждения за отчетный период), санитарно-гигиенических правил, своевременная подготовка к	По состоянию на 01 января	отсутствие; наличие	5 0	Отчет

		отопительному сезону				
		наличие неисполненных по вине руководителя в срок предписаний, представлений надзорных органов или исполненных с нарушением указанных сроков	По состоянию на 01 января	отсутствие; наличие	5 0	Отчет
11.	Открытость и доступность информационной деятельности учреждения	Наличие в информационной сети «Интернет» размещенной актуальной информации о деятельности учреждения	По состоянию на 01 января	наличие; отсутствие	5 0	Отчет
12.	Достижение, установленное указами Президента РФ, целевого показателя средней заработной платы отдельных категорий педагогических работников организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта Советского района	Средняя заработная плата отдельных категорий педагогических работников	По состоянию на 01 января	достигнут; не достигнут	10 0	Отчет
13.	Организация и проведение региональных, межрегиональных соревнований (игры в группах, зональные, финалы)	Количество проведенных соревнований	По состоянию на 01 января	3 и более соревнований; 1-2 соревнований; 0 соревнований	5 3 0	Отчет
14.	Отсутствие производственного травматизма	Наличие/отсутствие	По состоянию на 01 января	отсутствие; наличие	5 0	Отчет
15.	Безаварийная эксплуатация	Наличие/отсутствие	По состоянию на 01 января	отсутствие; наличие	5 0	Отчет

14. Результаты деятельности учреждения определяются комиссией, состав и порядок работы которой утверждается приказом начальника Управления, посредством суммирования количества баллов по показателям эффективности.

15. Максимальное количество баллов по показателям эффективности составляет 100 баллов.

16. В случае, если по результатам суммирования количество баллов по показателям эффективности составляет максимальное количество баллов, установленное пунктом 16 настоящего Положения, выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в размере 50 процентов от должностного оклада.

17. В случае, если по результатам суммирования количество баллов по показателям эффективности составляет менее максимального количества баллов, установленного пунктом 16 настоящего Положения, размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается пропорционально количеству баллов по показателям эффективности, определенному комиссией, созданной в соответствии с пунктом 15 настоящего Положения.

18. По результатам суммирования количества баллов по показателям эффективности комиссия составляет протокол, который направляется начальнику Управления для установления размера выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

19. В случае, если руководитель Учреждения не согласен с протоколом комиссии, он вправе в течение 10 календарных дней со дня ознакомления с протоколом комиссии направить письменное заявление в комиссию о пересмотре результатов суммирования количества баллов по показателям эффективности с приложением обосновывающих документов.

20. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы руководителю снижаются до 50 процентов в следующих случаях:

1) неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде, целевых показателей и критерий оценки эффективности работы Учреждения, отображенных в таблице настоящего Положения;

2) наличие фактов нарушения правил ведения бюджетного учета, нарушение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность учреждения, причинения ущерба учреждению, выявленных в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий исполнительных органов округа и других органов в отношении учреждения или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года;

3) несоблюдение настоящего Положения.

21. Снижение стимулирующих выплат производится в месяце выявления нарушения, в соответствии с приказом начальника Управления и не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы руководителя более чем на 20 процентов.

22. Стимулирующая выплата за увеличение объема работ на период с 01.01.2025 по 31.12.2025 устанавливается в размере 30 процентов от должностного оклада.

23. Конкретные размеры стимулирующих и иных выплат руководителю устанавливаются приказом начальника Управления и закрепляются в трудовом договоре.

24. В целях повышения эффективности и устойчивости работы учреждения, учитывая особенности и специфику его работы, а также с целью социальной защищенности руководителю устанавливаются иные выплаты, в порядке, установленном Постановлением № 894/НПА.

25. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей), устанавливается постановлением администрации Советского района.

26. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя размещается в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Советского района в порядке, установленном постановлением администрации Советского района.