1. **ё**

Муниципальное образование

Советский район

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

**АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО РАЙОНА**

|  |
| --- |
|  |

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

(Проект)

от « » 2025 г. № /НПА

г. Советский

1. О внесении изменений в постановление
2. администрации Советского района
3. от 20.05.2024 № 784/НПА

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Советского района:

1. 1. Внести в постановление администрации Советского района от 20.05.2024 № 784/НПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, общеобразовательных организаций Советского района» следующие изменения:
2. Подпункт 3 пункта 1.2 раздела 1 приложения к постановлению после слов «работникам организации» дополнить словами «(за исключением руководителя организации)».
3. Пункты 1.3, 1.5 раздела 1 приложения к постановлению после слов «(должностных окладов)» дополнить словами «, ставок заработной платы».
4. Подпункт 1 пункта 1.6 раздела 1 приложения к постановлению после слов «(должностного оклада)» дополнить словами «, ставки заработной платы».
5. Пункт 2.10 раздела 2 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«2.10. Размер оплаты труда за один час педагогической работы, в том числе привлеченных высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д., определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю (месяц, год) по замещаемой должности с учетом квалификации замещающего работника на среднемесячное количество рабочих часов с начислением [районного коэффициента](https://internet.garant.ru/%22%20%5Cl%20%22/document/108125/entry/62) и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1. Пункт 3.7 дополнить абзацами следующего содержания:

«Выплата за работу, связанную с методической деятельностью, устанавливается педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист», на основе следующих показателей деятельности, не входящей в обязанности по занимаемой в организации должности:

1. руководства методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе организации;
2. руководства разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации;
3. методической поддержки педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;
4. участия в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;
5. передачи опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.».
6. Строки 6.12, 6.13 таблицы 6 пункта 3.9 раздела 3 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 6.12. | за работу, связанную с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» | в размере 20% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | на норму часов педагогической работы по занимаемой педагогической должности |
| 6.13. | за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» | в размере 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | по факту нагрузки |

 ».

1. Строку 7 таблицы 6 пункта 3.9 раздела 3 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7. | Повышение женщинам, работающим в организациях, расположенных в сельской местности | 30% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | осуществляется в соответствии со [статьей 149](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/149)Трудового кодекса Российской Федерации, [постановлением](https://internet.garant.ru/document/redirect/181810/0) Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 N 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе», в случае, если по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом более 2-х часов) |

».

1. Пункт 3.10 раздела 3 приложения к постановлению после слов «(должностным окладам)» дополнить словами «, ставкам заработной платы».
2. Строки 1.2, 1.3 раздела 1 таблицы 7 пункта 4.2 раздела 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1.2. | Выплата за качество выполняемой работы | 0% - 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы(для вновь принятых на срок 3 месяца - 5%) | заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам (за исключением педагогических работников дошкольных образовательных организаций), в соответствии с показателями эффективности деятельности | ежемесячно, с даты приема на работу |
| 0% - 50% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы(для вновь принятых на срок3 месяца - 30%) | педагогические работники дошкольных образовательных организаций, в соответствии с показателями эффективности деятельности |
| 1.3. | Доплата за квалификационную категорию педагогическим работникам | 15%от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | за высшую квалификационную категорию педагогическим работникам, на период действия квалификационной категории, с учетом фактического объема преподавательской нагрузки  | ежемесячно |
| 10%от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | за первую квалификационную категорию педагогическим работникам, на период действия квалификационной категории, с учетом фактического объема преподавательской нагрузки |

».

1. Строку 2.2 раздела 2 таблицы 7 пункта 4.2 раздела 4 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.2. | За особые достижения при выполнении услуг (работ) | в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере, рассчиты-ваемом в соответствии с локальным нормативным актом организации | все категории работников, по факту получения результата | единовременно, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда и (или) за счет средств от приносящей доход деятельности:за январь-июнь - в октябре;за июль -ноябрь - в ноябре;за декабрь - в декабре |

».

1. Пункт 4.7. раздела 7 приложения к постановлению после слов «(должностного оклада)» дополнить словами «, ставки заработной платы».
2. Пункт 4.14 раздела 4 приложения к постановлению после слов «(должностного оклада)» дополнить словами «, ставки заработной платы».
3. Пункт 5.2 раздела 5 приложения к постановлению изложить в следующей редакции:

«5.2. Оклад (должностной оклад), компенсационные и иные выплаты руководителю организации устанавливаются в соответствии с настоящим Положением и указываются в трудовом договоре.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в соответствии с иным муниципальным правовым актом Советского района, регламентирующим порядок и условия осуществления выплат, и указываются в трудовом договоре.».

1. Пункт 5.6 раздела 5 приложения к постановлению, признать утратившим силу.
2. Подпункт 6 пункта 6.2 раздела 6 приложения к постановлению после слов «(должностному окладу)» дополнить словами «, ставке заработной платы».
3. Пункт 6.12 раздела 6 приложения к постановлению после слов «(должностных окладов)» дополнить словами «, ставок заработной платы».
4. Пункт 6.16 раздела 6 приложения к постановлению после слов «(должностным окладам)» дополнить словами «, ставкам заработной платы».
5. Пункт 6.23 раздела 6 приложения к постановлению после слов «(должностному окладу)» дополнить словами «, ставке заработной платы».
6. Пункт 6.24 раздела 6 приложения к постановлению изложить в новой редакции: «6.24. Размер персональной выплаты устанавливается работнику в размере разницы между окладом (должностным окладом), ставкой заработной платы установленным работнику по состоянию на 31.08.2024, и суммой оклада (должностного оклада) ставки заработной платы, стимулирующих выплат, указанных в строках 1.3., 1.4. таблицы 7, в строке 1.3. таблицы 7.1. раздела 4 настоящего Положения, иных выплат, указанных в пп.4,5 п.6.2. настоящего раздела и компенсационных выплат, указанных в строке 6 таблицы 6 раздела 3 настоящего Положения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.».
7. Пункты 7.2, 7.3 раздела 7 приложения к постановлению после слов «(должностных окладов)» дополнить словами «, ставок заработной платы».

2. Опубликовать настоящее постановление в порядке, установленном Уставом Советского района, и разместить на официальном сайте Советского района.

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Глава Советского района Е.И.Буренков

Прием заключений по результатам проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов МНПА осуществляется с 03.09.2025 по 05.09.2025 на адрес электронной почты adm@sovrnhmao.ru в порядке, предусмотренном нормативно-правовыми актами Российской Федерации