



Муниципальное образование
Советский район
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

АДМИНИСТРАЦИЯ СОВЕТСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

(Проект)

от «_____» _____ 2025 г.
г. Советский

№ ____/НПА

Об утверждении Положения о порядке и условиях
установления стимулирующих выплат
руководителям муниципальных
организаций дополнительного образования
Советского района, подведомственных
Управлению образования администрации Советского района

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Советского района от 29.11.2024 № 1934/НПА «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных Управлению образования администрации Советского района», Уставом Советского района:

1. Утвердить Положение о порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных организаций дополнительного образования Советского района, подведомственных Управлению образования администрации Советского района (приложение).

2. Управлению образования администрации Советского района (Черемных Н.В.):

1) уведомить руководителей подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования Советского района о предстоящих изменениях, определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, в письменной форме не позднее, чем за два месяца;

2) обеспечить внесение соответствующих изменений в трудовые договоры, заключенные с руководителями подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования Советского района;

3) оплату труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования Советского района производить в соответствии с постановлением администрации Советского района от 29.11.2024 № 1934/НПА «Об утверждении Положения

об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования, подведомственных Управлению образования администрации Советского района», настоящим постановлением в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных решением Думы Советского района о бюджете Советского района на текущий финансовый год и плановый период.

3. Опубликовать настоящее постановление в порядке, установленном Уставом Советского района, и разместить на официальном сайте Советского района.

4. Признать утратившими силу

1) постановление администрации Советского района от 21.12.2017 № 2616/НПА «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных образовательных организаций Советского района»;

2) постановление администрации Советского района от 09.04.2018 № 597/НПА «О внесении изменений в постановление администрации Советского района от 21.12.2017 № 2616/НПА»;

3) постановление администрации Советского района от 10.03.2020 № 425/НПА «О внесении изменений в постановление администрации Советского района от 21.12.2017 № 2616/НПА»;

4) постановление администрации Советского района от 11.08.2020 № 1691/НПА «О внесении изменений в постановление администрации Советского района от 21.12.2017 № 2616/НПА»;

5) постановление администрации Советского района от 09.11.2021 № 3364/НПА «О внесении изменения в постановление администрации Советского района от 21.12.2017 № 2616/НПА»;

6) постановление администрации Советского района от 31.0.2023 № 1701/НПА «О внесении изменения в постановление администрации Советского района от 21.12.2017 № 2616/НПА»;

7) постановление администрации Советского района от 08.11.2023 № 1780/НПА «О внесении изменения в постановление администрации Советского района от 21.12.2017 № 2616/НПА»;

8) постановление администрации Советского района от 27.11.2024 № 1919/НПА «О внесении изменений в постановление администрации Советского района от 21.12.2017 № 2616/НПА».

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

6. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

7. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы Советского района по финансам, начальника Финансово-экономического управления администрации Советского района.

Глава Советского района

Е.И.Буренков

Прием заключений по результатам проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов МНПА осуществляется с 20.03.2025 по 22.03.2025 на адрес электронной почты adm@sovnrhmao.ru в порядке, предусмотренном нормативно-правовыми актами Российской Федерации

**Положение
 о порядке и условиях установления стимулирующих выплат руководителям
 муниципальных организаций дополнительного образования Советского района
 (далее Положение)**

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителям муниципальных организаций дополнительного образования Советского района, подведомственных Управлению образования администрации Советского района (далее Управление образования).

1.2. Перечень и размеры стимулирующих выплат руководителю организации:

N п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1. Регулярные выплаты				
1.1.	Выплата за качество выполняемой работы	0% - 20% от оклада (должностного оклада) (для вновь принятых на срок 3 месяца - 5%)	в соответствии с параметрами и критериями оценки эффективности деятельности	ежемесячно, с даты приема на работу
1.2.	Доплата за работу в сельской местности	2000 рублей	руководителям в организациях, расположенных в сельской местности	ежемесячно
2. Разовые выплаты				
2.1.	За государственные награды, награды Ханты-Мансийского автономного округа - Югры	10000 рублей	присуждение государственной награды (ордена, медали, знаки, почетные звания) Российской Федерации	единовременно, в течение месяца после получения награды. Выплачивается на физическое лицо по основному месту работы и основной занимаемой должности
		7000 рублей	присуждение государственной награды (спортивные звания) Российской Федерации	
		5000 рублей	присуждение награды (медали, знаки, почетные звания) автономного округа	
		3000 рублей	присуждение награды автономного округа (почетные грамоты Губернатора автономного округа, почетные грамоты Думы автономного округа, благодарности)	

			Губернатора автономного округа)	
		7000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (знак отличия, медаль, почетное звание, нагрудный знак)	
		3000 рублей	присуждение ведомственных знаков отличия в труде Российской Федерации (почетная грамота)	
2.2.	За особые достижения при выполнении услуг (работ)	в % от оклада (должностного оклада) или в абсолютном размере	по факту получения результата	единовременно

1.3. Регулярная выплата за качество выполняемой работы (далее регулярная выплата) руководителю организации устанавливается на основании оценки эффективности труда руководителя организаций, осуществляемой в соответствии с параметрами и критериями оценки эффективности деятельности руководителей организаций (далее показатели эффективности) согласно приложению к настоящему Положению.

1.4. Регулярная выплата руководителю организации устанавливается ежегодно, не позднее 01 февраля за период с 01 января по 31 декабря предыдущего года.

1.5. Оценивание эффективности деятельности руководителя организации осуществляется Комиссией по установлению регулярных стимулирующих выплат руководителям муниципальных образовательных организаций Советского района (далее Комиссия), порядок работы и состав которой утверждаются приказом начальника Управления образования.

1.6. Оценивание эффективности деятельности руководителя организации осуществляется посредством суммирования процентов по показателям эффективности.

1.7. Максимальное количество процентов по показателям эффективности составляет 20% от должностного оклада.

1.8. В случае если руководитель организации не согласен с результатами оценивания эффективности деятельности руководителя организации, он вправе в течение 7 календарных дней со дня ознакомления с результатами оценивания эффективности деятельности руководителя организации направить письменное заявление в Комиссию о пересмотре процентов по показателям эффективности, определенных Комиссией, с приложением подтверждающих документов.

1.9. По результатам оценивания эффективности деятельности руководителя организации, Комиссия составляет протокол, который подписывают все члены Комиссии. Протокол направляется начальнику Управления образования (далее работодатель) для установления размера регулярной выплаты руководителям организаций.

1.10. Вновь принятому руководителю организации регулярная выплата устанавливается приказом работодателя в размере 5% от должностного оклада на срок три месяца со дня заключения трудового договора.

1.11. По истечении срока, установленного в пункте 1.10 настоящего Положения, регулярная выплата руководителю организации устанавливается в порядке, установленном пунктом 1.4 настоящего Положения.

1.12. Перечень оснований снижения размера регулярных выплат:

N п/п	Основания	Процент снижения за каждое основание (в процентах от размера регулярных выплат)
1.	Отсутствие контроля работы подчиненных	70%
2.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение руководителем по его вине возложенных на него функций и полномочий	100%
3.	Наличие фактов нарушения правил ведения бюджетного учета, нарушение бюджетного законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения, законодательства и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд, о закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих деятельность организации, причинения ущерба автономному округу, организации, выявленных в отчетном периоде по результатам контрольных мероприятий исполнительного органа государственной власти автономного округа и других органов в отношении организации или за предыдущие периоды, но не более чем за 2 года	100%
4.	Некачественное, несвоевременное выполнение поручения работодателя	50%
5.	Несоблюдение трудовой (служебной) дисциплины, нарушение трудового (служебного) распорядка	50%

1.13. Снижение размера регулярной выплаты руководителю организации осуществляется на основании приказа работодателя в месяце издания приказа.

1.14. Руководитель организации должен быть ознакомлен с приказом работодателя о снижении размера регулярной выплаты.

1.15. Основания и размер разовой выплаты руководителям организаций за особые достижения при выполнении услуг (работ):

1) за подготовку образовательной организации к новому учебному году:

а) без предписывающих замечаний приемочной комиссии на дату приемки образовательной организации, утвержденную муниципальным правовым актом администрации Советского района - 20% должностного оклада;

б) при наличии замечаний приемочной комиссии на дату приемки образовательной организации, утвержденную муниципальным правовым актом администрации Советского района, устраненных в период приемки образовательной организации - 10% должностного оклада;

2) за реализацию вариативных образовательных программ в каникулярный период, при условии выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в полном объеме и отсутствия предписаний надзорных органов (по итогам каникулярного периода) - 10% должностного оклада за осенний и весенний каникулярный период, 20% должностного оклада за летний каникулярный период;

3) за участие в организации районных, зональных, региональных мероприятий в течение учебного года в соответствии с муниципальным правовым актом администрации Советского района, приказом начальника Управления образования, при наличии не менее 20 участников (за исключением организации заседаний методических формирований педагогических работников) - 5% должностного оклада за мероприятие, но не более 4 раз в год;

4) за организацию и проведение районных, зональных, региональных мероприятий в течение учебного года в соответствии с правовым актом органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, муниципальным правовым актом администрации Советского района, приказом начальника Управления образования, при наличии не менее 20 участников (за исключением проведения заседаний методических формирований педагогических работников) - 10% должностного оклада за мероприятие, но не более 2 раз в год;

5) за подготовку победителей, призеров очных региональных, всероссийских и международных конкурсов, соревнований, фестивалей (обучающиеся, команды обучающихся) - не более 20% должностного оклада в год:

а) за наличие призера (-ов) и победителя (-ей) регионального уровня - 5% должностного оклада;

б) за наличие призера (-ов) и победителя (-ей) всероссийского и международного уровня - 10% должностного оклада.

6) за подготовку призеров и победителей конкурсов профессионального (педагогического) мастерства:

а) за наличие призера (-ов), победителя (-ей) муниципального уровня - 5% должностного оклада;

б) за наличие призера (-ов), победителя (-ей) регионального, федерального уровня - 10% должностного оклада;

7) за деятельность образовательной организации в статусе региональной инновационной площадки - 20% должностного оклада;

8) за деятельность по реализации проектов в системе образования (по итогам учебного года при условии публичной защиты проекта с приложением протокола Экспертного совета по сопровождению инновационной деятельности в системе образования Советского района) - 20% должностного оклада;

9) за победу (призовое место) в муниципальных, региональных, всероссийских и иных конкурсах образовательных организаций, конкурсах для руководителей образовательных организаций - 15 000 рублей.

1.16. Разовая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) выплачивается руководителю организации на основании приказа работодателя по ходатайству заместителей начальника Управления образования, начальников структурных подразделений Управления образования.

Приложение
к Положению о порядке и условиях
установления стимулирующих выплат
руководителям муниципальных организаций
дополнительного образования Советского района, подведомственных
Управлению образования администрации Советского района

**Параметры и критерии
оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных организаций
дополнительного образования Советского района, подведомственных
Управлению образования администрации Советского района**

N п/п	Параметр	Критерии	Показатель измерения	Количество, %	Ответственный за представление сведений
1.	Обеспечение доступности образования и качества результатов образования	Сохранность контингента воспитанников	выше уровня прошлого года на уровне прошлого года	2 1	Отдел по дополнительному образованию, воспитанию и комплексной безопасности
		Удовлетворенность заказчиков услуг качеством предоставляемых образовательных услуг (на основе прохождения анкеты на портале ПФДО)	более 70%	1	Управления образования администрации Советского района
2.	Реализация мероприятий, направленных на социализацию несовершеннолетних	Динамика доли несовершеннолетних, состоящих на учете в ОДН, КДН, охваченных дополнительными образовательными программами от общего числа несовершеннолетних состоящих на учете в ОДН,	положительная; стабильная	2 1	Отдел по дополнительному образованию, воспитанию и комплексной безопасности Управления образования администрации Советского района

		КДН (%)			
		Динамика доли несовершеннолетних с ограниченными возможностями здоровья, включенных в систему дополнительного образования	положительная; стабильная	2 1	Отдел по дополнительному образованию, воспитанию и комплексной безопасности Управления образования администрации Советского района
		Динамика доли детей старшего возраста (с 14 лет), включенных в систему дополнительного образования	положительная; стабильная	2 1	Отдел по дополнительному образованию, воспитанию и комплексной безопасности Управления образования администрации Советского района
3.	Обеспечение высокого качества обучения	Динамика доли обучающихся - победителей и призеров очных конкурсов, спортивных мероприятий и т.п., от общего числа обучающихся в образовательной организации	Федеральный уровень: положительная; стабильная. Уровень субъекта: положительная; стабильная	2 1 2 1	Отдел по дополнительному образованию, воспитанию и комплексной безопасности Управления образования администрации Советского района
4.	Сохранность контингента	Количество обучающихся, выбывших из образовательной организации, до окончания реализации дополнительной образовательной программы, не связанное с объективными причинами (смена места жительства, помещение обучающегося в специализированную организацию)	0 человек	1	Отдел по дополнительному образованию, воспитанию и комплексной безопасности Управления образования администрации Советского района

5.	Осуществление финансово-экономической деятельности	Привлечение средств за счет оказания платных услуг	Положительная динамика в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года	2	Отдел по финансово-экономической работе Управления образования администрации Советского района
		Обеспечение проведения конкурентных закупок	Проведение конкурентных закупок в объеме не менее 35% от совокупного годового объема закупок	2	Отдел ведомственного контроля и организационного обеспечения Управления образования администрации Советского района
		Исполнение целевых показателей по размеру средней заработной платы педагогических работников образовательной организации, установленных Управлением образования для образовательной организации	100%	2	Отдел по финансово-экономической работе Управления образования администрации Советского района
Итого:				20	

Оценка комиссии _____

Ознакомлен(-а) _____ / _____ /

"__" _____ 20__ г.